

KernKracht

Systemisch coachen van
transformatie-processen
in organisaties



De kracht in leiderschap

Prof. dr. em. Johan Van de Kerckhove

VOV Lerend Netwerk
Pitstop 28 april 2009

1

Inhoud

1. Fundamentele verandering is dringende noodzaak
2. Op weg naar leiderschap
3. De kracht van leiderschap

2

Inhoud

1. Fundamentele verandering is dringende noodzaak
2. Op weg naar leiderschap
3. De kracht van leiderschap

Onzekere tijden

1. Diepgaande financiële en economische crisis.
2. Extreme verandering van het klimaat en de vernietiging van het milieu.
3. Catastrofale uitputting van de energiebronnen en grondstoffen.
4. Exponentiële bevolkingsexplosie
5. Armoede en massale vluchtelingenstromen.
6. Gigantische uitgaven voor bewapening.
7. Onzekerheid en angst als cultuurpatroon ?
8. Hoopvolle signalen.....veren nabij....

Weinig adequate oplossingsperspectieven

- We blijven rondjes draaien van "problem - solving"
- We proberen steeds opnieuw de problemen van gisteren op te lossen
- Uiteindelijk is onze beschaving op vele vlakken weinig effectief en vaak erg destructief
- We zien onvoldoende dat onze paradigma's, referentiekaders en vooronderstellingen de belangrijkste redenen tot falen zijn
- We hebben dringend nood aan een gemeenschappelijke effectieve alternatieve visie
- We hebben ook dringend nood aan alternatieve strategieën
- We kijken uit naar bezielende en krachtige leiders

5

Fundamentele verandering

Vorm = mechanisch = strategische planning = poging tot beheersing

Essentie = organisch = diepe processen = co-creatie

impliciete orde (Bohm)
absolute werkelijkheid (Boeddhisme)
energie (kwantum-mechanica)
presence (Peter Senge, Otto Scharmer)
de systemische benadering (Kernkracht)

6

Wat kiezen we ?

Mechanisch - feiten - wetmatigheden - managers

Organisch - percepties - potenties - leiders

De kracht van het organische

**Je kan gemakkelijk
het aantal zaden in een appel tellen.**

**Het is moeilijk om
het aantal appels in een zaadje te berekenen**

Welke weg volgt een leider ?

Belangen - ik moet waardering verdienen

- ik moet me aanpassen
- macht, positie, buitenkant zijn belangrijk
- ik ben **reactief**

Essentie - ik volg mijn innerlijke impulsen en roeping

- ik stel het gemeenschappelijk belang prioritair (ruimte + tijd) en geef van daaruit mede gestalte aan mijn omgeving (co - creatie)
- kracht, innerlijke vrijheid, vreugde en vrede zijn essentieel
- ik ben **pro – actief** verantwoordelijk

9

De massale nood aan leiderschap

Onze grote problemen kunnen niet worden opgelost door grote leiders alleen.

Ze zijn de resultante van talloze besluitvormingsprocessen binnen een gemeenschappelijk denkkader.

We creëren aldus een destructieve beschaving waarbij mensen als het ware collectief gemanipuleerd worden binnen dit denkkader.

Het verlangen naar grote leiders kan een vlucht zijn voor de eigen verantwoordelijkheid.

De maatschappelijke crisis kan ook gezien worden als een uitdaging tot persoonlijk meesterschap en leiderschap van zoveel mogelijk mensen.

10

Echt leiderschap impliceert kracht

Zelf verantwoordelijk en pro - actief worden

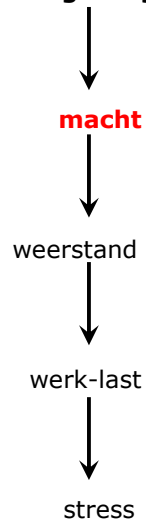
Daardoor katalysator zijn in eigen leven en werk

Van daaruit de kracht ontwikkelen tot
fundamentele verandering in een breder systeem

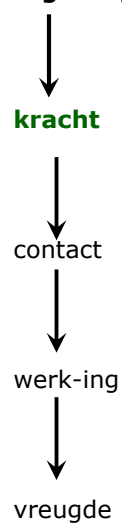
11

De invloed van de leidinggevende

Strategisch gedrag



authentiek gedrag

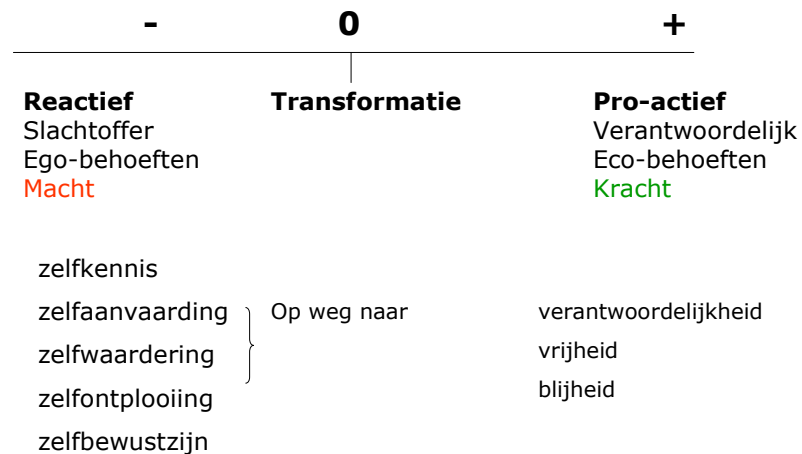


12

Krchtig Leiderschap

Begint op de eigen levensweg
 door de eigen roeping te vinden
 en zelf op weg te gaan
 aandachtig uitkijkend naar de tekens op de weg

Op weg naar leiderschap



“Je eigen legende waarmaken
is de enige verplichting van de mens.
Alles is één
En als je iets wilt
spant het hele universum samen
om ervoor te zorgen
dat je je droom verwezenlijkt”

Paulo Coelho
De Alchemist

15

INHOUD

1. Fundamentele verandering is dringende noodzaak
2. Op weg naar leiderschap
3. **De kracht van leiderschap**

16

De kracht van het nieuwe leiderschap

- Zijnswaarden centraal : authenticiteit, dienstbaarheid, empathie, wijsheid, enthousiasme
- Werkt op dieper niveau
- Verandert de essentie
- Breder referentiekader in ruimte en tijd
- Realiseert duurzame kwaliteit en verbinding
- Nodigt uit tot mede - verantwoordelijkheid
- Opent nieuwe perspectieven en enthousiasmerende visies

17

Op zoek naar macht ?

▪ Valkuilen

autoritair
te soft

▪ Alibi's

rationaliteit, deskundigheid, systeem
onechte democratie

18

18

Belangrijkste werkvelden :

- Zelf – management
- Mentale modellen en vooronderstellingen
- Contact met echte gevoelens en diepere zin
- Aanstekelijke missie en waarden
- Voedende relaties en energiestromen

19

Wat leiders vooral doen :

- **Energie vrijmaken :** **visie, erkenning, waardering**
- **Energie om-polen :** **zijn, mededogen, authenticiteit,liefde**
- **Energie kanaliseren :** **enthousiasmeren, voorbeeld zijn**
- **Energie richten :** **paradigmashift, cultuurverandering**

20

Iedereen is leider

van zichzelf
in de directe omgeving
als burger
in de job

De kracht van leiderschap

- **Focus in het systeem (energieveld)**
- **Groter soortelijk gewicht door ZIJN en positie**
- **Stimulator en bezieler van verbindingen**
- **Katalysator in veranderingsprocessen**
- **Kan (meer dan anderen) balans doen omslaan in bestaande evenwichten aangaande :**
 - **Mentale modellen en vooronderstellingen**
 - **Gevoelens**
 - **Energie**
 - **Persoonlijke groei**

Voorbeelden

- Roosevelt : New Deal
- Martin Luther King : I had a dream
- Gorbatsjov : Perestrojka en Glasnost
- Mandela : Eenheid in verscheidenheid
- Obama ? : Yes we can ?

Bibliografie

- Barrett, R., Naar bedrijfsvoering met een ziel. Een managementstijl die mens en wereld ten goede komt en ruimte geeft. Symbolon. 2002.
- Bos, J.,E. Harting , red. Projectmatig creëren, Scriptum Management, Schiedam, 1998.
- Coelho, P. De alchemist. De arbeiderspers, Amsterdam, 1995.
- Covey, S.R., De zeven eigenschappen van effectief leiderschap. Contact, Amsterdam, 1997.
- Frits, R., De weg van de minste weerstand. Ankh-Hermes bv, Deventer, 1990.
- Greenleaf, R., De dienaar als leider. Academic Service, Schoonhoven, 1995.
- Hylkema, J.K., Management vanuit compassie. Bres bv. Amsterdam, 1998.

- Ganzevoort, J.W., Spiritualiteit in leiderschap. Valkhof Pers, Nijmegen, 2003.
- Jaworski, J., Synchroniciteit. De innerlijke weg naar leiderschap. Indigo, Zeist, 2000.
- Korteweg, H., J. Voigt. Helen of delen. Over de transformatie van mens en organisatie. Uitgeverij Contact, Amsterdam, 1990.
- Kunneman, H., Van theemutscultuur naar walkman-ego. Contouren van post-moderne individualiteit. Boom, Meppel, 1996.
- Kunneman, H., Post-moderne moraliteit. Boom, Meppel, 1998.
- Ofman D., Bezieling en kwaliteit in organisaties. Servire, Utrecht, 1992.
- Ofman D., G. Verpaalen. HET is niet te geloven. Servire, Utrecht, 2006
- Quinn, R.E., Diepgaande verandering. Ontdek de leider in jezelf. Academic Service, Schoonhoven, 1997.

- Quinn, R.E., Verander de wereld. Hoe gewone mensen buitengewone prestaties kunnen leveren. Academic Service, Schoonhoven, 2000.
- Senge, P, a.o. Presence, Human purpose and the field of the future. SOL, Cambridge, 2004.
- Sheldrake, R., Seven experiments that could change the world. Fourth Estate, London, 1994.
- Tolle, E., Een nieuwe aarde, Dé uitdaging van deze tijd. Ankh-Hermes bv, Deventer, 2005.
- Van de Kerckhove, J., Het profiel van de effectieve manager, In: Management voor Ingenieurs, Kluwer, KVIV, Deventer, 1992.
- Van de Kerckhove, J., Van beheersing naar bezieling in de zorgsector, In : Implementeren van een missie, Intercongregatieel samenwerkingscentrum voor de gezondheidszorg, Gent, 2000.
- Van de Kerckhove, J., De kwaliteit van de verbinding. In : Van kwaliteitszorg naar kwaliteitsmarkt. Oikonde, Leuven, 2006, 2.
- Zohar, D. Marshall, I, Spirituele waarde, over spiritualiteit en management. Servire, Utrecht, 2004.